

# BERN

## WIRTSCHAFTS- RAUM

### So erhöhen Sie die Attraktivität Ihres Unternehmens

*Firmen, die sich für mehr Lohngleichheit zwischen Männern und Frauen einsetzen, werden prominent auf einer Check your Salary-Webseite aufgeführt.*

Der Lohnunterschied zwischen Frauen und Männern beträgt gemäss der letzten schweizerischen Lohnstrukturerhebung 13.8 Prozent. Das bedeutet: Ein Mann erhält sein Gehalt ab dem 1. Januar 2023, die Frau hingegen muss 13.8 Prozent gratis arbeiten, bis auch sie den gleichwertigen Lohn bekommt. Im Jahr 2023 ist das der 18. Februar 2023.

Das Berufsnetzwerk für Frauen (BPW Switzerland) und alliance F verdeutlichen die Diskrepanz an diesem Tag - dem Equal Pay Day - mit diversen Aktionen und Informationen. Der Schwerpunkt des Equal Pay Day 2023 liegt auf dem Projekt «Check your Salary».

#### **Was ist Check your Salary?**

Check your Salary ist ein Positiv-Wettbewerb für Unternehmen, die sich für Lohngleichheit einsetzen. Bereits mit der Durchführung einer Lohngleichheitsanalyse ist Ihr Unternehmen dabei. Mit einem kleinen Zusatzeffort – wie z.B. einer Information über die durchgeführte Analyse – kann Ihr Unternehmen zum Messenger werden. Für den Champion Titel braucht es dann etwas mehr an Engagement.



Unternehmen, die alliance F eine Bestätigung ihrer durchgeführten Lohnanalyse übermitteln, werden auf der Check your Salary-Webseite hervorgehoben. Damit erhöhen Sie Ihre Attraktivität gegenüber aktuellen und potentiellen Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und -partnerinnen sowie der öffentlichen Hand.

Als Beispiel ist die BKW, Firmenmitglied beim BPW Club Bern, zu nennen, die bereits Analyst und Expert ist. Vermag Ihr Unternehmen die BKW zu übertreffen?

---

**Die Autorinnen:**

Monique von Graffenried-Albrecht, Präsidentin BPW Club Bern und Nadia Glaus, Mitglied